

NON au job dating !

NON à l'ubérisation de l'école et des enseignants !

L'annonce est parue sur le site de l'académie de Strasbourg et propose de recruter des enseignants contractuels dans la voie bilingue dans les écoles, les collèges et les lycées !

Les candidats ont rendez-vous le mercredi 22 juin au lycée Marcel Rudloff de Strasbourg et à la Cité administrative Coehorn de Mulhouse.

Le job dating, c'est au mieux 30 minutes d'entretien pour mettre un enseignant devant des élèves... Le job dating, c'est l'ubérisation de l'école publique, c'est sa destruction, c'est un pas de plus vers sa privatisation.

Le professeur de demain, version Macron, c'est une personne non formée, non diplômée, recrutée à la va-vite, sur un coin de table, corvéable à merci et jetable à volonté !?

La défense des diplômes nationaux est portée depuis des années par la **FNEC FP FO** ainsi que le recrutement de professeurs sous statut donc formés et détenteurs des diplômes requis.

La **FNEC FP FO** pense que, la multiplication des job dating sur tout le territoire national, pour recruter en quelques minutes des professeurs au rabais smicardisés, ne peut que contribuer à dévaloriser notre métier et l'ensemble des collègues dans leur professionnalité.

Dans le même temps, alors que l'académie de Strasbourg organise des jobs dating pour recruter des personnels sans aucune formation, les professeurs sous statut ayant réussi le concours sont contraints de multiplier les commissions d'entretien quand ils postulent sur des postes profilés : deux poids, deux mesures. La situation est affligeante et inacceptable pour la **FNEC-FP-FO** !

Quelle serait la réaction de la population française si pour les soigner, des personnes non formées et sans diplôme étaient recrutées de cette manière pour remplacer les infirmières et les médecins diplômés ?

En organisant le chaos en refusant de recruter des professeurs en nombre suffisant pour remplacer les enseignants malades pendant la pandémie, le gouvernement a confronté la population à la difficulté de ne plus être sûr que son enfant puisse être accueilli par son établissement scolaire.

C'est de cette façon que le ministère de l'éducation nationale a préparé le terrain pour présenter le job dating comme LA SOLUTION. Ceci sans aucun respect pour les enfants de la république et du niveau de qualification qu'ils sont en droit d'attendre de leurs enseignants.

Car c'est un fait : dans les écoles, comme dans les collèges et lycées, il n'y aura pas suffisamment de professeurs formés et diplômés devant les élèves à la rentrée !

La publication des résultats des épreuves d'admissibilité aux concours 2022 révèle un effondrement du nombre de candidats et donc un effondrement du nombre de candidats admissibles !

Cette pénurie de candidats est le résultat des mesures qui ont dégradé les conditions du recrutement : mastérisation, réforme Blanquer des concours, avec un recrutement post BAC+5 qui assèche encore plus le vivier des candidats. Elle résulte du blocage quasi-ininterrompu de la valeur du point d'indice depuis 2010 qui a entraîné un effondrement du pouvoir d'achat des fonctionnaires, ainsi que de plusieurs années de contre-réformes (collège, lycée, PPCR...), qui n'ont cessé de remettre en cause les missions, les statuts, les obligations de service, le déroulement de carrière des professeurs, et de dégrader leurs conditions de travail. Elle résulte enfin d'années et d'années de fermetures de classes, de suppressions d'heures, de postes qui placent les personnels dans des conditions d'exercice toujours plus difficiles et précaires (classes surchargées, postes éclatés sur plusieurs établissements...).

Face à cette situation, que fait le Ministre Ndiaye ? Propose-t-il l'ouverture d'un concours d'urgence pour recruter des professeurs sous statut ? **NON !**

Propose-t-il l'augmentation du point d'indice récupérant la perte de 22% du pouvoir d'achat des fonctionnaires ? **NON !**

AU LIEU DE PRENDRE LES MESURES D'URGENCE QUI S'IMPOSENT, PLUTÔT QUE DE RÉPONDRE AUX REVENDICATIONS DES PERSONNELS, LE MINISTÈRE ET LES AUTORITÉS DE L'ÉDUCATION, DANS PLUSIEURS ACADÉMIES DONT L'ACADÉMIE DE STRASBOURG, RÉPONDENT PAR DU JOB DATING !

POUR LA **FNEC-FP-FO** DE L'ACADÉMIE DE STRASBOURG, C'EST INACCEPTABLE !

Le mépris, le chaos, la destruction organisée de l'école de la République, des statuts et de la fonction des enseignants, cela suffit !

- Augmentation immédiate du point d'indice de 22 % ;
- Abrogation des contre-réformes du collège, du lycée, du baccalauréat, de PPCR... ;
- Arrêt des fermetures de classes, des suppressions d'heures, de postes

ORGANISATION IMMÉDIATE DE CONCOURS EXCEPTIONNELS POUR LE RECRUTEMENT URGENT ET MASSIF DE PERSONNELS SOUS STATUT !

Strasbourg, le 17 juin 2022