| **AVIS** | **Suites données par l’administration** |
| --- | --- |
| **Avis 2021-06-24 n°1**Les membres du CHSCTD du Bas-Rhin font le constat que la grande majorité des causes de dégradation des conditions de travail et du climat scolaire est lié à un manque de moyens humains. Le CHSCTD demande, dans un premier temps la restitution intégrale des postes de remplaçants perdus l’an dernier et des postes de RASED fermés lors du CTSD de février 2021. Il demande que l’IA-DASEN intervienne rapidement auprès du ministère afin que des moyens supplémentaires à hauteur des besoins soient affectés au département. | Le département du Bas Rhin a été doté de 58 emplois complémentaires pour la rentrée 2021. Ces emplois, à mettre en regard d’une démographie déclinante, permettent d’améliorer sensiblement le taux d’encadrement dans le département. Cette dotation a également permis d’augmenter le volume d’emplois consacré au remplacement. |
| **Avis 2021-06-24 n°2**Les membres du CHSCTD 67 constatent à la lecture des fiches SST qu’un nombre certain d’élèves ayant une notification MDPH, n’ont pas d’accompagnement. Ils demandent que la loi soit respectée et le recrutement d’AESH en nombre suffisant pour respecter toutes les notifications MDPH des élèves à besoins particuliers.  | La dotation en emplois d’AESH du département a été augmentée à hauteur de 92 ETP. Cette dotation permet de répondre aux notifications d’accompagnement. |
| **Avis 2021-06-24 n°3**Les membres du CHSCTD67 ont alerté l’IA-DASEN sur les difficultés auxquelles devaient faire face les personnels de l’école élémentaire Picasso. Dans un avis du 20 mai 2021, il a été demandé à l’IA-DASEN d’ouvrir un dispositif ULIS à l’école Freppel pour permettre aux enfants du foyer qui sont en ULIS d’être répartis dans un autre établissement. Cette demande n’a pas été suivi. En CTSD le 22 juin, le poste de maître G rattaché à l’école Picasso de Obernai, a été déplacé sur l’école du Parc. Au vu, de la concentration des difficultés dans l’école Picasso et des préconisations précédemment faites par le CHSCTD, les membres de celui-ci vous demandent d’y maintenir l’implantation du poste de maître G. | La demande de transfert du rattachement administratif du maître G de l'école élémentaire Picasso d'Obernai à l'école élémentaire Parc d'Obernai est destinée à rendre plus équitable les conditions de travail des directrices de l'école élémentaire Freppel d'Obernai et de l'école élémentaire Parc d'Obernai. Par ailleurs les postes du RASED de la circonscription d'Obernai peuvent intervenir dans une autre école que celle de son lieu de rattachement administratif. |
| **Avis 2021-06-24 n°4**Les situations de violence scolaire sont grandissantes dans le 1er degré. Le CHSCTD constate une méconnaissance des ressources permettant une aide dans la gestion de ces situations par les directeurs / directrices d’écoles et les équipes enseignantes. Il demande à l’IA-DASEN d’assurer une information sur le rôle et des actions de l’EMS notamment lors de la formation règlementaire des directeurs nouvellement nommés et de réunions d’informations en circonscription. | Une formation à destination des directeurs est en cours d’élaboration par la chargée de prévention violence de la DSDEN du Bas-Rhin en collaboration avec la responsable de l’Equipe Mobile de Sécurité (EMS).  |