

**Direction d'école totalement déchargée**

| RNE      | COMMUNE    | ETABLISSEMENT                | SUPPORT   | NB DE POSTE |
|----------|------------|------------------------------|-----------|-------------|
| 0672009V | Strasbourg | Ecole élémentaire Rosa Parks | Direction | 1           |

**CONTEXTE DE L'ECOLE :**

- Direction d'école élémentaire entièrement déchargée en REP+, incluse dans une cité éducative.
- 15 classes – 243 élèves
- 1 ULIS – UPE2A

**DEFINITION DU POSTE ET DES MISSIONS :**

La gestion de cette école implique la maîtrise des compétences fondamentales de la direction d'école dans les domaines pédagogique, administratif et relationnel. Elle requiert en outre un sens aigu du pilotage, par l'organisation et l'animation du travail en équipe, ainsi qu'une attention à la fluidité des parcours des élèves, à la prise en charge de leurs difficultés ainsi qu'à la continuité des apprentissages. Le projet d'école est un levier essentiel pour conduire les dispositifs et les actions nécessaires à la réussite des élèves.

**COMPETENCES ET QUALITES REQUISES :**

Une présence affirmée et une disponibilité importante, des aptitudes au dialogue et des capacités de médiation sont attendues au vu de la diversité des interlocuteurs (équipe pédagogique, usagers de l'école, partenaires institutionnels, partenaires associatifs, ...).

Au regard du référentiel métier des directeurs d'école, le candidat devra :

- Connaître le fonctionnement d'une école élémentaire et les missions d'un directeur d'école
- Pour les responsabilités pédagogiques :
  - **Disposer d'une expertise pédagogique** qui permettra d'impulser ou initier les réponses les plus adaptées aux besoins des élèves au regard des objectifs du socle commun de compétences, de connaissances et de culture
  - **Maîtriser les éléments de pilotage** : capacité d'analyse et de diagnostic, utilisation d'indicateurs, définition d'objectifs au profit de la réussite de tous les élèves, conception, mise en œuvre et suivi d'actions, évaluation, élaboration d'un tableau de bord pour une mobilisation des ressources humaines (coopération, innovation...)
  - **Impulser et participer à l'élaboration d'outils communs d'école**, notamment pour améliorer, personnaliser et suivre le parcours des élèves
- Pour les responsabilités relatives au travail partenarial :
  - Percevoir les enjeux inhérents au travail partenarial (associations locales dans le cadre de la Cité Educative),
  - Posséder de solides aptitudes à la coordination du travail de l'équipe pédagogique ;
  - Connaître et assumer le positionnement institutionnel adéquat et les responsabilités liées à la fonction ;
  - Travailler en lien avec les élus sur le fonctionnement scolaire et périscolaire.

**CONDITIONS REQUISES :**

Le candidat devra être inscrit sur la liste d'aptitude de directeur d'école et avoir une solide expérience de la direction d'école et du pilotage pédagogique.

**Contact pour obtenir des informations sur le poste :**