

Direction d'école totalement déchargée

RNE	COMMUNE	ETABLISSEMENT	SUPPORT	NB DE POSTE
0672156E	STRASBOURG	Ecole Primaire Ampère	QPV	13

CONTEXTE DE L'ECOLE :

L'école primaire AMPERE accueille un public d'une grande diversité et d'une grande hétérogénéité. Une partie importante des élèves témoigne de difficultés à entrer dans les apprentissages scolaires.

Le projet d'école a pour axes

- la maîtrise de la langue (la maternelle ayant pour objectif principal d'aider les élèves à développer leurs capacités langagières pour favoriser la compréhension et l'expression dans des situations de communications diverses et dans tous les domaines ; l'école élémentaire visant l'amélioration de la compréhension des écrits, et l'enrichissement du vocabulaire dans tous les domaines),
- l'école inclusive (accueil d'enfants déficients auditifs du centre Le Bruckhof, accueil d'une classe de l'ITEP les Mouettes, accueil d'enfants des foyers de l'Enfance, Charles Frey et le Neuhof, une ULIS),
- l'accompagnement des élèves selon leur profil (dispositifs, différenciation...).

DEFINITION DU POSTE ET DES MISSIONS :

La gestion de cette école implique la maîtrise des compétences fondamentales de la direction d'école dans les domaines pédagogique, administratif et relationnel (à l'égard avant tout des élèves, des personnels, des parents d'élèves et des partenaires de l'Ecole). Elle requiert en outre un sens aigu du pilotage, par l'organisation et l'animation du travail en équipe, ainsi qu'une attention à la fluidité des parcours des élèves, à la prise en charge de leurs difficultés ainsi qu'à la continuité des apprentissages. Le projet d'école est un levier essentiel pour conduire les dispositifs et les actions nécessaires à la réussite des élèves. L'objectif est la maîtrise du socle commun de connaissances, de compétences et de culture pour tous les élèves.

COMPETENCES ET QUALITES REQUISES :

Une présence affirmée et une disponibilité importante, des aptitudes au dialogue et des capacités de médiation sont attendues au vu de la diversité des interlocuteurs (usagers de l'école, partenaires institutionnels, partenaires associatifs,...).

Au regard du référentiel métier des directeurs d'école, le candidat devra :

- Connaître le fonctionnement d'une école primaire et les missions d'un directeur d'école
- Pour les responsabilités pédagogiques :
 - Disposer d'une expertise pédagogique qui permettra d'impulser ou initier les réponses les plus adaptées aux besoins des élèves au regard des objectifs du socle commun de compétences, de connaissances et de culture
 - Maîtriser les éléments de pilotage : capacité d'analyse et de diagnostic, utilisation d'indicateurs, définition d'objectifs au profit de la réussite de tous les élèves, conception, mise en œuvre et suivi d'actions, évaluation, élaboration d'un tableau de bord pour une mobilisation des ressources humaines (coopération, innovation...)
 - Impulser et participer à l'élaboration d'outils communs d'école, notamment pour améliorer, personnaliser et suivre le parcours des élèves.
- Pour les responsabilités relatives au travail partenarial :
 - Percevoir les enjeux inhérents au travail partenarial et au positionnement de l'école ;
 - Posséder de solides aptitudes à la coordination du travail d'équipes pédagogiques ;
 - Connaître et assumer le positionnement institutionnel adéquat et les responsabilités liées à la fonction ;
 - Travailler en lien avec les responsables de la ville sur le fonctionnement scolaire et périscolaire.

Direction d'école totalement déchargée

CONDITIONS REQUISES :

Le candidat devra être inscrit sur la liste d'aptitude de directeur d'école et avoir une expérience de la direction d'école et/ou une expérience du pilotage pédagogique.

Recrutement par commission d'entretien composée de trois personnes dont l'IEN de la circonscription.

Contact pour obtenir des informations sur le poste :

Inspection de Strasbourg 3

Tél.: 03 69 20 93 35

Mail : ien.strasbourg3@ac-strasbourg.fr

Adresse : DSDEN, 65 avenue de la forêt noire 67000 STRASBOURG